

POLITYKA PRYWATNOŚCI DLA OSÓB ZAINTERESOWANYCH PODJĘCIEM WSPÓŁPRACY Z RITS PROFESSIONAL SERVICES SP. Z O.O. (KANDYDACI)

Polityka osobowa RITS Professional Services sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie (dalej RITS) zakłada stałe poszukiwanie oraz pozyskiwanie osób zainteresowanych podjęciem współpracy z RITS.

Dziękujemy Państwu za zainteresowanie podjęciem z nami współpracy, celem niniejszego dokumentu jest zapewnienie Państwa, iż dokładamy wszelkich starań, aby należycie zabezpieczyć Państwa dane osobowe, a także w przedstawić Państwu w jaki sposób oraz w jakim zakresie będziemy z nich korzystać. RITS wdrożył europejskie przepisy o ochronie danych w postaci Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.Urz. UE L 119 z 4.05.2016, str. 1) („RODO”) oraz przepisy ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych.

Niniejsza Polityka (dalej „**Polityka Prywatności**”), została przygotowana przez spółkę RITS Professional Services sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie (adres: Wołoska 9, 02-583 Warszawa), wpisanej do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000538538, NIP 5213635475 (dalej zamiennie „**RITS**” lub „**Spółka**” lub „**Administrator**”) oraz jest skierowana do kandydatów do współpracy z RITS, aplikujących w dowolnej formie, zarówno drogą tradycyjną lub elektroniczną, jak i telefoniczną.

Złożenie aplikacji, przekazanie nam swojego CV, skutkuje wzięciem udziału w prowadzonych przez nas procesach rekrutacyjnych, zarówno obecnych, jak i przyszłych. Jeśli aplikujesz na konkretne stanowisko, możesz wyrazić wolę, aby Twoje dane przetwarzane były wyłącznie dla potrzeb jednego, konkretnego procesu rekrutacyjnego, w ramach którego aplikujesz, przy czym zawsze sugerujemy wyrażenie zgody na udział również w naszych innych procesach rekrutacyjnych, ponieważ nigdy nie mamy pewności, iż nie pojawi się dla Ciebie korzystniejsza oferta.

Niniejsza Polityka odnosi się również do osób polecających RITS kandydatów do podjęcia współpracy z RITS. Dane osób polecających przetwarzamy w zakresie niezbędnym dla procesowania zgłoszenia, zawarcia umowy z polecającym oraz wypłacenia polecającemu wynagrodzenia.

Kto odpowiada / jest Administratorem Twoje danych osobowych.

Administratorem Twoich danych osobowych jest RITS Professional Services sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie (adres: Wołoska 9, 02-583 Warszawa), wpisanej do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000538538, NIP 5213635475.

Jak można się skontaktować z Administratorem.

1. W RITS Inspektorem Ochrony Danych jest Michał Jaremek.

RITS Professional Services sp. z o.o.

Platinum I, Wołoska 9, 02-583 Warszawa, POLAND

+48 22 444 7 999, www.rits.center

KRS: 0000538538 | NIP: 521-36-35-475 | Regon: 146267218

2. W sprawach dotyczących przetwarzania Twoich danych osobowych przez Administratora możesz skontaktować się z Administratorem lub Inspektorem Ochrony Danych kierując korespondencję tradycyjną na adres RITS Professional Services sp. z o.o., ul. Wołoska 9, 02-583 Warszawa, lub za pośrednictwem adresu e-mail: rodo@rits.center.

Co jest podstawą i w jakim celu przetwarzamy Twoje dane osobowe.

Twoje dane osobowe przetwarzamy zawsze w sposób zgodny z prawem, na podstawie jednej z poniższych przesłanek w zależności od tego czy nasza współpraca odbywać się ma w oparciu o umowę o pracę lub inną umowę o współpracę (umowę cywilnoprawną), w tym zawartą z Tobą, jako przedsiębiorcą (kontrakt B2B).

Umowy o pracę

Twoje dane osobowe, w przypadku, gdy współpraca odbywać się będzie w oparciu o umowę o pracę, są przetwarzane przez Administratora:

1. W celu realizacji procesu rekrutacyjnego w zakresie wskazanym w Kodeksie Pracy;
2. W celu przygotowania umowy o pracę, tj. w celu podjęcia działań na żądanie podmiotu danych (tj. Ciebie) przed zawarciem umowy;
3. W zakresie w jakim jest to niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń w postępowaniu sądowym, administracyjnym lub też innym postępowaniu pozasądowym – w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu Administratora polegającego na ustaleniu, dochodzeniu lub obronie przed takimi roszczeniami.

Umowy cywilnoprawne (w tym kontrakty B2B)

Twoje dane osobowe, w przypadku, gdy współpraca odbywać się będzie w oparciu o umowy cywilnoprawne - zlecenia, o świadczenie usług, o dzieło lub innej cywilnoprawnej, są przetwarzane przez Administratora:

1. W celu realizacji procesu rekrutacyjnego na podstawie Twojej zgody na przetwarzanie danych osobowych w tym celu;
2. W zakresie przekazanych nam przez Ciebie danych niezbędnych do przygotowania umowy także w celu przygotowania umowy, tj. w celu podjęcia działań na żądanie podmiotu danych (tj. Ciebie) przed zawarciem umowy;
3. w zakresie w jakim jest to niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń w postępowaniu sądowym, administracyjnym lub też innym postępowaniu pozasądowym – w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu Administratora polegającego na ustaleniu, dochodzeniu lub obronie przed takimi roszczeniami.

W przypadku osób polecających kandydatów do RITS, jeśli osoby te są naszymi współpracownikami, ich dane przetwarzamy w ramach zawartych umów w celu umożliwienia naliczenia oraz wypłacenia należnej polecającemu prowizji z tytułu polecenia. Jeśli polecający nie jest naszym współpracownikiem, jego dane przetwarzamy w celu zawarcia umowy pośrednictwa oraz wypłacenia prowizji z tytułu polecenia.

Źródło Twoich danych osobowych.

Dane są pozyskiwane bezpośrednio od Ciebie lub mogą być pozyskiwane nie bezpośrednio od Ciebie, tj. od innych podmiotów, które przekazały nam Twoje dane osobowe w związku ze świadczeniem przez nie na naszą rzecz - usług rekrutacyjnych, np. headhunterów, rekruterów, agencje zatrudnienia itp., którym przekazałeś swoje dane osobowe w związku z poszukiwaniem zatrudnienia. W zakresie organizowanych przez nas programów

zachęcających do podjęcia z nami współpracy, Twoje dane możemy również otrzymać od Twoich znajomych, który uznają, iż doskonale odnalazłbyś się w naszym zespole i za Twoją zgodą przekażą nam Twoje dane. Osoby polecające kandydatów również przekazują nam swoje dane osobowe w celu umożliwienia wypłacenia na ich rzecz wynagrodzenia, a także w celu poinformowania kandydatów o osobie ich polecającej.

W odniesieniu do danych, które nie zostały nam przekazane bezpośrednio przez Ciebie, przetwarzamy je w zakresie obejmującym następujące kategorie danych: imię, nazwisko, numer telefonu, adres e-mail, adres zamieszkania, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, doświadczenie zawodowe oraz wykształcenie, ewentualnie dodatkowe informacje, które samemu zamieściłeś w swoim CV.

Jakie wyglądają Twoje prawa wobec danych osobowych.

Na podstawie przepisów RODO przysługują Ci szereg uprawnień w odniesieniu do Twoich danych osobowych, w szczególności zaś:

- a) Prawo dostępu do swoich danych osobowych. W każdym czasie możesz skorzystać z prawa dostępu do swoich danych.
- b) Prawo do sprostowania i uzupełnienia danych. Masz prawo żądania od Administratora niezwłocznego sprostowania Twoich danych osobowych, które są nieprawidłowe, a także żądania uzupełnienia niekompletnych danych osobowych.
- c) Prawo do żądania usunięcia danych. Masz prawo do żądania od Administratora niezwłocznego usunięcia Twoich danych osobowych w każdym z następujących przypadków:
 - i. gdy dane osobowe nie są już niezbędne do celów, w których zostały zebrane lub w inny sposób przetwarzane;
 - ii. gdy osoba, której dane dotyczą, cofnęła zgodę, na której opiera się przetwarzanie i nie ma innej podstawy prawnej przetwarzania;
 - iii. gdy wniesiesz sprzeciw wobec przetwarzania danych, o którym mowa w pkt. e) poniżej i nie występują nadrzędne prawnie uzasadnione podstawy przetwarzania tych danych;
 - iv. gdy dane osobowe są przetwarzane niezgodnie z prawem;
 - v. gdy dane osobowe muszą zostać usunięte w celu wywiązania się z obowiązku prawnego przewidzianego w prawie Unii Europejskiej lub prawie polskim;
 - vi. gdy dane osobowe zostały zebrane w związku z oferowaniem usług społeczeństwa informacyjnego – zgodnie z RODO. Administrator nie będzie mógł jednak usunąć Twoich danych osobowych w zakresie wskazanym w RODO, w tym w jakim ich przetwarzanie będzie niezbędne: (i) do korzystania z prawa do wolności wypowiedzi i informacji, (ii) do wywiązania się z prawnego obowiązku wymagającego przetwarzania na mocy prawa Unii Europejskiej lub prawa polskiego, (iii) do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.
- d) Prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych. Masz prawo żądania od Administratora ograniczenia przetwarzania w przypadkach, gdy:
 - i. kwestionujesz prawidłowość danych osobowych – na okres pozwalający Administratorowi sprawdzić prawidłowość tych danych;
 - ii. przetwarzanie jest niezgodne z prawem, a sprzeciwiasz się usunięciu danych osobowych, żądając w zamian ograniczenia ich wykorzystywania;
 - iii. Administrator nie potrzebuje już danych osobowych do celów przetwarzania, ale są one potrzebne

Tobie, do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń; iv. wniosłeś sprzeciw wobec przetwarzania, o którym mowa w pkt. e) poniżej – do czasu stwierdzenia, czy prawnie uzasadnione podstawy po stronie Administratora są nadrzędne wobec Twoich podstaw sprzeciwu.

- e) Prawo do sprzeciwu. Masz prawo zgłosić sprzeciw wobec przetwarzania swoich danych osobowych w przypadku, gdy Administrator przetwarza te dane w prawnie uzasadnionym interesie, w tym w celu marketingu bezpośredniego. W zakresie w jakim dane przetwarzane są w celu innym niż marketing bezpośredni, Administrator danych może nie uwzględnić sprzeciwu, jeśli wykaże on istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec Twoich interesów, praw i wolności, lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.
- f) Prawo do cofnięcia zgody. W zakresie w jakim przetwarzanie Twoich danych osobowych następuje w oparciu o Twoją zgodę, masz prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
- g) Prawo do przenoszenia danych. W zakresie, w jakim Twoje dane są przetwarzane w celu zawarcia i wykonywania umowy lub przetwarzane na podstawie zgody oraz przetwarzanie danych odbywa się w sposób zautomatyzowany – masz prawo otrzymać od Administratora w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego swoje dane osobowe, które dostarczyłeś przed lub w trakcie współpracy ze Spółką. Masz także prawo przesać te dane osobowe innemu administratorowi.
- h) Prawo do skargi. Masz prawo do wniesienia skargi na przetwarzanie danych osobowych przez Administratora do organu nadzorczego, którym w Polsce jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Uprawnienia, o których mowa w pkt. a)-g) powyżej można wykonać poprzez skontaktowanie się z naszym Inspektorem Ochrony Danych kierując korespondencją tradycyjną na adres RITS Professional Services sp. z o.o., ul. Wołoska 9, 02-583 Warszawa, lub za pośrednictwem adresu e-mail: rodo@rits.center.

Z uprawnienia do złożenia skargi, o którym mowa w punkcie h) powyżej można skorzystać kontaktując się bezpośrednio z jest Prezesem Urzędu Ochrony Danych Osobowych - Urząd Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

Podanie danych osobowych.

Podanie przez Ciebie danych osobowych w procesie rekrutacyjnym jest dobrowolne. Niepodanie danych uniemożliwi realizację celu przetwarzania danych osobowych, tj. uniemożliwi przeprowadzenie procesu rekrutacyjnego z Twoim udziałem.

Komu udostępniamy Twoje dane osobowe.

Możemy udostępniać Twoje dane osobowe następującym odbiorcom lub kategoriom odbiorców danych:

- a) Podmiotom z nami powiązanych, należącym do tej samej grupy kapitałowej, usługodawcom świadczącym usługi w naszym imieniu lub na naszą rzecz, a także naszym klientom, poszukującym współpracowników, dla których prowadzimy procesy rekrutacyjne. W umowach zawieranych z takimi podmiotami wymagamy przestrzegania obowiązujących przepisów o ochronie danych.
- b) jeżeli obowiązek taki wynika z bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa, w koniecznym zakresie także innym osobom trzecim, w szczególności uprawnionym organom państwowym.

Okres przechowywania danych

Dokładamy wszelkich starań, aby Twoje dane osobowe przetwarzane były w sposób adekwatny i tak długo jak jest to niezbędne do celów, w jakich zostały one zebrane. Mając to na uwadze, w związku z procedurą rekrutacyjną, wyróżniamy dwa zakresy przetwarzania danych:

- a) aktywne przetwarzanie danych, tj. przetwarzanie w każdy sposób niezbędny z perspektywy celu w jakim dane zostały zebrane – udział w organizowanych przez nas procesach rekrutacyjnych;
- b) przetwarzanie danych w trybie „nieaktywnym”, polegające na zaniechaniu aktywnego przetwarzania danych i ograniczenie się wyłącznie do ich przechowywania na wypadek ewentualnych roszczeń.

W zakresie w jakim Twoje dane osobowe zebrane wyłącznie na potrzeby procesów rekrutacyjnych, przetwarzamy je w sposób aktywny wyłącznie w okresie prowadzenia procesów rekrutacyjnych. Procesy rekrutacyjne prowadzone są przez nas nieustannie, zawsze może się okazać, iż Twoja wiedza, doświadczenie pozwalają Ci na podjęcie współpracy w bardziej atrakcyjnym dla Ciebie zakresie, dlatego też staramy się na bieżąco aktualizować informacje dot. Twojego doświadczenia zawodowego, również zdobytego we współpracy z nami, aby móc zaoferować Ci jeszcze lepsze możliwości pracy.

Jeśli nie będzie dłużej możliwości wykorzystania Twojej wiedzy i doświadczenia w organizowanych przez nas procesach rekrutacyjnych lub jeśli Twoją wolą jest, aby wziąć udział wyłącznie w jednym procesie rekrutacyjnym, po zakończonym procesów aktualnie aktywnych, Twoje dane są usuwane, chyba, że dłuższe ich przetwarzanie jest uzasadnione przepisami prawa, np. w związku z dochodzeniem przez Ciebie lub innego kandydata roszczeń w związku z procesem rekrutacyjnym.

Jeżeli Twoja zgodę na przetwarzanie danych osobowych dotyczy również przyszłych procesów rekrutacyjnych, dane te przetwarzane są przez nas w sposób aktywny przez okres trzech lat, a następnie dane te są usuwane, chyba że dłuższe ich przetwarzanie jest uzasadnione przepisami prawa, np. w związku z dochodzeniem przez Ciebie lub innego kandydata roszczeń w związku z procesem rekrutacyjnym.

Jeśli Twoje dane przetwarzamy w związku z Twoim poleceniem Kandydata, okres aktywnego przetwarzania kończy się po upływie okresu, w którym uprawniony jesteś do otrzymania wynagrodzenia z tytułu dokonanego polecenia, który standardowo wynosi 12 miesięcy od czasu polecenia.

Zmiany Polityki Prywatności

Niniejsza Polityka Prywatności może ulec zmianie w szczególności przypadku, gdyby potrzeba lub obowiązek wprowadzenia takich zmian wynikały ze zmiany stosownych przepisów prawa lub sposobu prowadzenia rekrutacji, w tym zmian odbiorców danych. Osoby, których dane są przetwarzane zgodnie z niniejszą Polityką Prywatności zostaną powiadomione o jej zmianach ze stosownym wyprzedzeniem.